Importanța viziunii unui lider

On Decembrie 22, 2012

Exprimă-ţi viziunea, în aşa fel încât să-i determini pe oameni să acţioneze în spiritul ei.

Doresc să încep acest articol, făcând referire la un banc mai vechi.

O corabie naufragiază.

În timp ce înoată, un pasager se apropie de căpitan și îl întreabă:

– Căpitane, cât avem de înotat până la cel mai apropiat pământ?

– Trei kilometri - răspunde căpitanul.

– În ce direcţie?

Leadership: Poţi să-ţi determini atitudinea să fie în concordanţă cu o viziune ce mişcă sensul evenimentelor "de sus în jos", fără a da explicaţii definitive şi atotcuprinzătoare legate de ceea ce nu funcţionează?

Bancul pe care vi l-am spus scoate în evidenţă foarte bine nu doar atitudinea liderului, ci şi viziunea lui. Stabilirea viziunii depinde de fondul de responsabilitate a leadershipului tău.

O oarecare nesiguranţă în stabilirea viziunii, care depinde de fondul de responsabilitate a leadershipului tău, lipsa contrastelor puternice dintre personalitatea ta şi flerul pe care ţi l-ai dezvoltat de-a lungul anilor, ca şi indiferenţa faţă de intensitatea trăirilor celor din jurul tău, sunt semnul unei diminuări a nivelului tău de gândire şi de abordare a situaţiilor delicate (sau mai degrabă dificile) cu care te confrunţi.

Aşa cum doctorul face pacientului nişte analize specializate ale sângelui pentru a descoperi exact boala de care suferă, tot aşa şi tu - trebuie să porneşti în căutarea propriilor capacităţi ascunse, apoi să le dezvolţi, să le exploatezi la maxim, şi la urmă să le utilizezi în scopul atingerii obiectivelor propuse.

Setezi direcţia de urmat tot înainte, sau în jos?

Leadershipul este dat de distanţa care te desparte de ţărm, nu de adâncurile oceanului.

Cineva spunea că o relaţie este ca o corabie care porneşte în larg. Iar leadershipul, aş adăuga eu, este dat de distanţa care te desparte de ţărm, nu de adâncurile oceanului, setându-ţi direcţia de urmat – tot înainte, nu în jos, dar nici în sus - înspre "apus". Nuanţele accentuate care compun leadershipul tău, şi care sunt o prelungire a atitudinii şi personalităţii tale, te ajută să acţionezi în virtutea a tot ceea ce simţi, a tot ceea ce crezi, adică în virtutea acelor convingeri care te ajută să-ţi atingi adevăratul potenţial.

Integrezi în mod stângaci acele iniţiative demne de un leadership "subdezvoltat"?

Un lider care integrează, stângaci, în planul acţiunilor sale planificate sau spontane acele iniţiative demne de un leadership subdezvoltat – adică acele iniţiative care nu întrunesc suficientă susţinere morală şi sufletească, acel lider nu este chemat să conducă. El nu va reuşi să aplice niciodată reţele utilizate de adevăraţii maeştri în arta influenţei, adică de cei care stăpânesc cu o abilitate uluitoare ştiinţa conducerii.

Leadership: Gândirea riscantă este "distanţa" care te desparte de ceilalţi oameni, chiar dacă nu eşti pregătit să-ţi activezi curajul în situaţii dificile?

1. Prin ce anume se remarcă această distanţă, ce indică ea? Indică oare neputinţa ta de a vedea orizontul de la distanţă şi incapacitatea ta de a indica direcţia cea mai bună? Această distanţă indică modul deficitar în care te conectezi la oameni?

2. Atitudinea ta te ajută să acţionezi în virtutea a ceea ce simţi, a ceea ce crezi, sau este una de resemnare, care evident va avea o turnură negativă?

Vreau să ştii că în funcţie de răspunsurile tale la aceste întrebări îţi vei putea măsura leadershipul. Evident, îţi va lua ceva timp de gândire, însă răspunsurile sunt foarte, foarte importante.

Leadership: Îţi laşi convingerile să fie influenţate de comportamentul oamenilor din jur deoarece nu poţi să controlezi conştient procesul prin care trec ei?

Leadershipul capătă deci, o importanţă fundamentală, prin intensitatea emoţiilor, a trăirilor umane care ne cimentează viziunea. Dacă ar fi să fac o comparaţie, ca să înţelegi mai bine importanţa pe care o are viziunea, ei bine, aş spune că viziunea este ca o" cutie poştală" - mereu ne anunţă ceva legat de direcţia pe care o urmăm în viaţa noastră, în afacerile noastre, în relaţiile sociale şi profesionale.

În funcţie de mesajele pe care le conţine această cutie poştală ne vom contura mai bine propria noastră identitate, propriile noastre calităţi, prioritizându-ne acţiunile în vederea construirii viitorului apropiat şi îndepărtat.

Când vine vorba de viziune, detaliul devine important, amănuntul expresiv, trăsăturile noastre prind contur – dar, şi reciproca poate fi tot atât de valabilă, în sensul că viziunea, dacă nu corespunde cu calităţile noastre, ea ne va limita performanţele şi, deci, nu va putea da o valoare unică leadershipului pe care îl practicăm.

Te uiţi la o uşă fără a avea curajul să o deschizi?

Cum e posibil să practici un leadership uitându-te la o uşă fără a avea curajul să o deschizi? Căci, da, acea uşă nu este altceva decât viziunea care te întâmpină atunci când porneşti la drum. Dacă leadershipul tău se situează sub limita minimă a propriilor capacităţi de orientare, deci dacă viziunea cu care îţi alimentezi performanţele nu se potriveşte cu adevărata realitate, şi dacă nu vădeşte mai elocvent credinţele, principiile, ideologia pe care o susţii şi o promovezi, atunci te vei situa mereu departe de scopurile propuse. Nu vei rămâne altceva decât un călător aflat într-o permanentă căutare, care rătăceşte dintr-o gară în alta.

Leadership: Stă în intenţia ta să transmiţi o viziune care nu evidenţiază credinţa pe care o

ai într-o realitate care necesită multe compromisuri?

O viziune care se doreşte a fi performantă îţi ridică moralul, şi nu te trage în jos. Nu ţi s-a întâmplat niciodată să ai o viziune în care să te vezi pe tine însuţi?

Cred că nu este inutil să ne oprim asupra acestui punct de vedere şi să analizăm dacă el se poate susţine şi în cazul în care viziunea nu este clară sau bine definită, sau dacă nu se poate încadra în sfera stării de necesitate pe care oamenii trebuie să o ia în considerare. Nu este în intenţia liderului de a transmite o viziune care să nu evidenţieze foarte bine credinţa mare pe care o are în ea, fiindcă ar fi riscant şi aproape ridicol, acest lucru putând a-i întuneca performanţă. Deci, sub acest unghi se cuvine a ne opri şi a judeca şi leadershipul practicat de lider. Şi ce constatăm?

O viziune care se doreşte a fi performantă îţi ridică moralul, şi nu te trage în jos. Deci, este de datoria ta ca lider, sau ca viitor lider, să te străduieşti să-ţi îmbunătăţeşti imaginea despre tine şi despre leadershipul tău, pentru a-i revigora pe oamenii din jur şi a le înălţa aşteptările, insuflându-le speranţă permanentă.

Leadershipul înseamnă să permiţi compromiselor să se manifeste într-o realitate care îndeamnă la alertă şi la precauţie, pe toate dimensiunile activităţii de formare-dezvoltare a personalităţii care te poate împinge înainte.

Importanța viziunii unui lider se poate observa în momentele critice, atunci când el trebuie să ia rapid o decizie prin care să se aprobe anularea "resemnării" ce se poate vedea în comportamentul evaziv al oamenilor.

Source: https://neculaifantanaru.com/importanta-viziunii-unui-lider.html